

Der Check-Up für Ihr Change-Projekt

Der folgende Fragebogen fragt wesentliche Voraussetzungen für den Erfolg Ihres Veränderungsprojektes ab.

Punktzahl

1. Gibt es in Ihrer Organisation ein ausreichendes Gefühl für die Dringlichkeit der angestrebten Veränderungen?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

2. Besteht für das anstehende Change-Projekt eine ausreichend starke Führungskoalition mit Beteiligung des Top-Managements. Herrscht Vertrauen untereinander und wird für gemeinsame Ziele Verantwortung übernommen?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

3. Ist die Vision, die durch das Change-Projekt erreicht werden soll, für alle Beteiligten der Führungskoalition attraktiv?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

4. Ist die Vision der Veränderung auch nach innen ausreichend kommuniziert und wird sie weiterhin durch die Mitglieder der Führungskoalition bei jeder Gelegenheit erläutert?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

5. Haben Sie erkannt, welche Hindernisse Sie Ihren Mitarbeitern aus dem Weg räumen müssen, damit diese die Vision der Veränderung umsetzen können? (z.B. Entgelt- oder Bewertungssysteme, die der Veränderung entgegenstehen oder Genehmigungshürden, die die gewünschte Aktivität behindern)

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

6. Haben sie konkrete Erfolge Ihres Projektes innerhalb der ersten 6 bis 12 Monate (abhängig von der Projektlaufzeit) geplant, die den Sinn der Veränderung dokumentieren?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

7. Haben Sie alle bereits umgesetzten Veränderungen im Unternehmen so verankert, dass Sie nicht mehr „zurückgedreht“ werden können bzw. haben Sie bei noch ausstehenden Veränderungen geplant, wie Sie diese im Unternehmen durch geeignete Maßnahmen verankern wollen?

- 1 sehr stark 2 stark 3 eher stark
 4 eher schwach 5 schwach 6 sehr schwach

Gesamtzahl Punkte

Die Beantwortung der Fragen und das Ergebnis geben Ihnen sicher direkt einige wertvolle Hinweise darauf, wie Sie die Erfolgsaussichten Ihres Vorhabens erhöhen können. Zur Unterstützung noch eine kurze Auswertung des Tests.

7 bis 14 Punkte: Starke Leistung.

Sie haben eine sehr hohe Punktzahl erreicht, was dafür spricht, dass Ihr Change-Projekt sehr gut geplant ist und Sie alle wesentlichen Aspekte berücksichtigt haben. Schauen Sie sich nochmal die Punktzahlen der einzelnen Fragen an. Falls Sie bei einer Frage in der Bewertung deutlich unter den anderen liegen, sollten Sie diesem Aspekt noch einmal vermehrt Aufmerksamkeit widmen.

Herzlichen Glückwunsch zu dem tollen Ergebnis und weiterhin viel Erfolg.

15 bis 30 Punkte: Sie sind auf einem guten Weg, aber...

Wahrscheinlich haben Sie über alle Aspekte, die in dem Fragebogen abgefragt werden, schon nachgedacht. Für einige Aspekte haben Sie sicher auch bereits eine Planung. Unterschätzen Sie aber bitte nicht die Kräfte der Beharrlichkeit in jeder Organisation und widmen Sie der Planung Ihres Projektes noch einmal intensive Aufmerksamkeit. Sie riskieren sonst sich den Weg zum Ziel schwerer als notwendig zu machen.

Schön, dass die Richtung schon stimmt. Wo gibt es noch Luft nach oben?

31 bis 42 Punkte: Sichern Sie Ihr Projekt.

Wahrscheinlich ist Ihnen beim Lesen des Fragebogens schon aufgefallen, dass Sie den ein oder anderen Aspekt in Ihrem Projekt noch nicht ausreichend berücksichtigt haben. Alle Aspekte spielen aber in jedem Veränderungsprojekt eine gewichtige Rolle. Schauen Sie zuerst nach den schlechtesten Bewertungen. Was gibt es zu tun?

Sie werden viel Potential finden, Ihr Vorhaben erfolgreicher zu machen. Wir helfen gerne.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihren Veränderungsprojekten. Mit unserem Know-how und unserer Erfahrung stehen wir Ihnen gerne bei jedem Veränderungsprojekt auf persönlicher Ebene oder in Ihrem Unternehmen zur Seite.

Denkhorizonte
Michael Müller
mm@denkhorizonte.de