

Wer will, findet Wege.  
Immer.

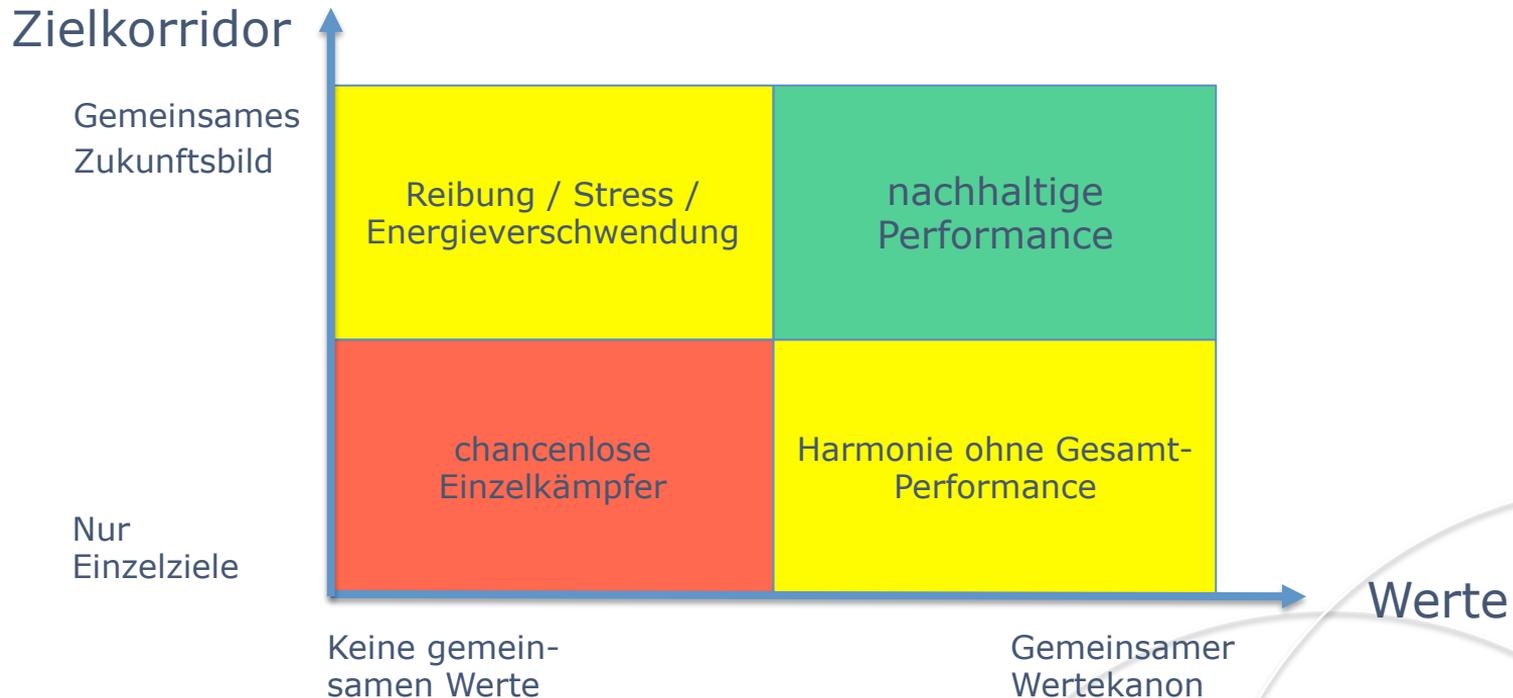
## **Die starke Führungskoalition**

Das Kompaktprogramm für exzellente Führungsteams

## Anlässe

- Ein neues oder erweitertes Führungsteam als Vorstand oder Geschäftsführung
- Als Geschäftsführung die zweite Ebene des Unternehmens auf gemeinsame Ziele verpflichten
- Als Holdingvorstand die Leitung von Tochterunternehmen zu einem starken Team zusammenschweißen
- Projektteams mit herausfordernden Aufgaben zu exzellenter Performance verhelfen
- Neuen Herausforderungen im Markt oder Unternehmen mit einer starken Führungsmannschaft begegnen

## IST-Analyse: Wo steht das Team ?



## Was Sie vermeiden - und WAS SIE ERREICHEN

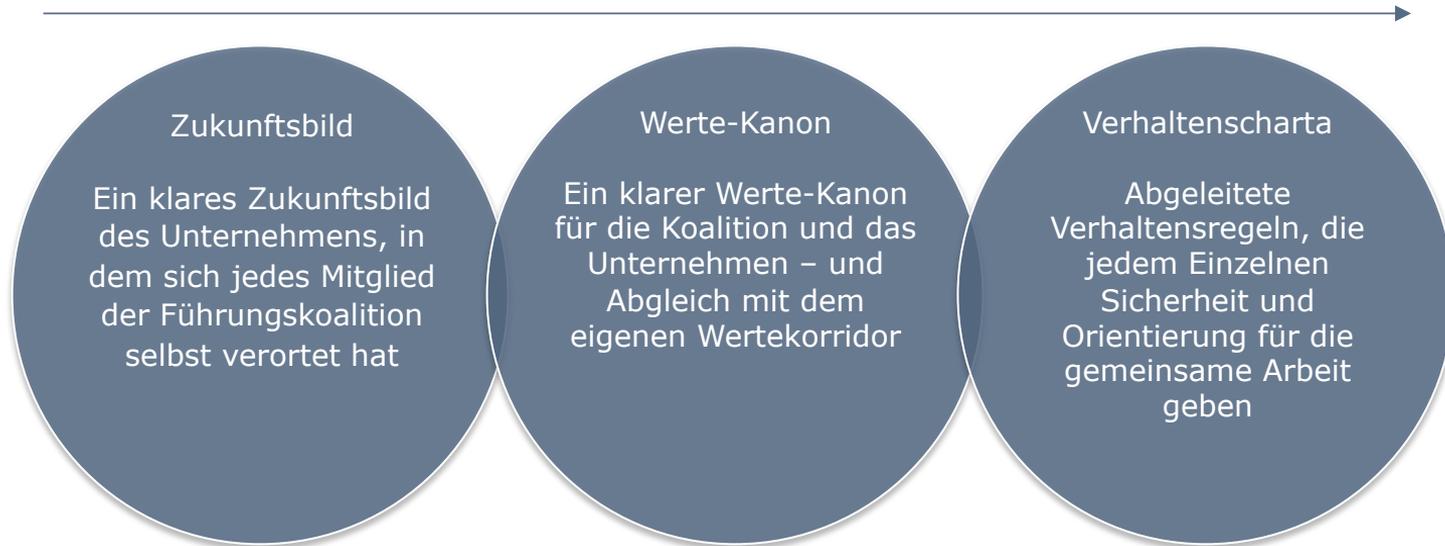
### Was Sie vermeiden...

- Ständige Reibungsverluste, die Zeit und Energie kosten.
- Latente und offene Konflikte.
- Untergraben der eigenen Position.
- Negative Ausstrahlungseffekte ins Team und ins Unternehmen.

### Was Sie erreichen...

- Ein Führungsteam, das intensiv auf die gemeinsamen Ziele hin arbeitet – eben weil es damit die persönlichen Ziele jedes Einzelnen fördert.
- Schnelles, gemeinsames Agieren eines neugebildeten Führungsteams.
- Wahrnehmung und Anerkennung der eigenen Stärken.
- Freiraum für Konzentration auf die eigentlichen strategischen Aufgaben.
- Positive Ausstrahlungseffekte auf die Performance der eigenen Teams und des Unternehmens.

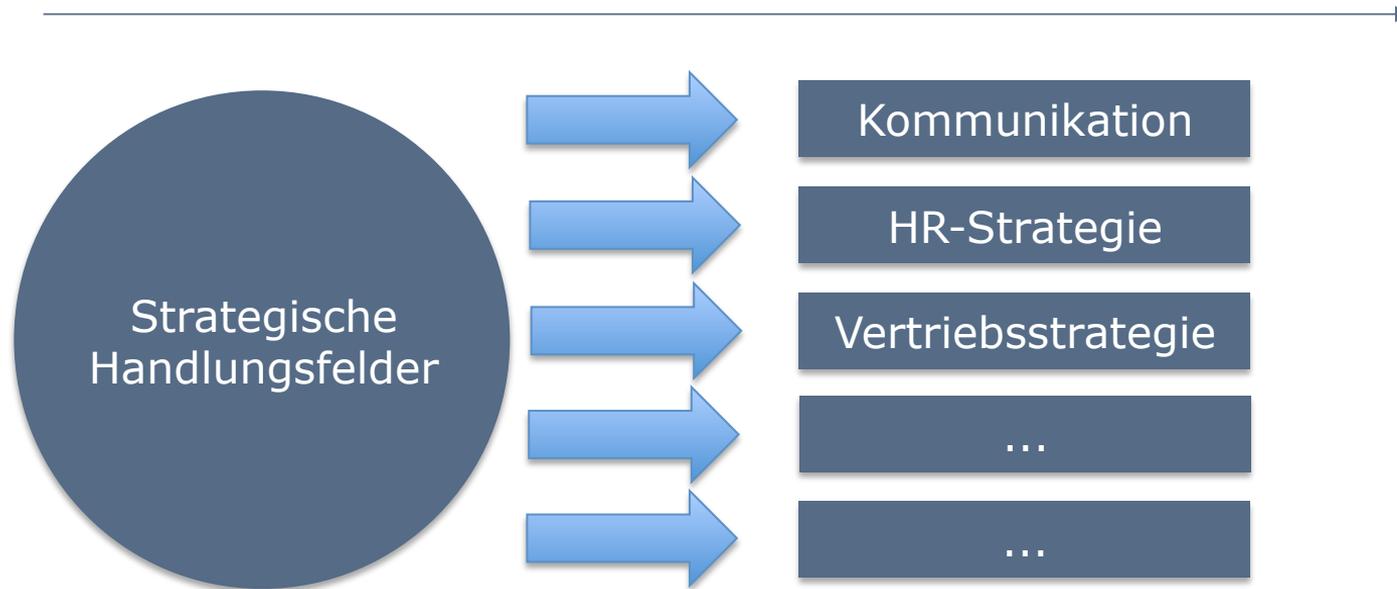
## Eine starke Führungskoalition folgt einer klaren Vision und einem selbst vereinbarten Wertekanon



Ein klarer Orientierungsrahmen – als Leitlinie und Controlling-Plattform

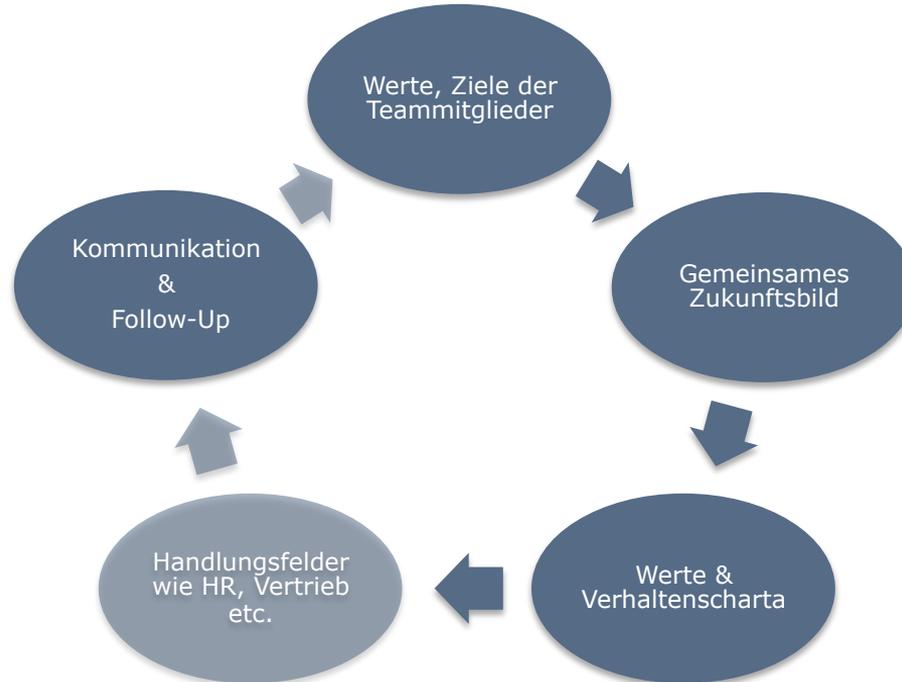
## Eine starke Führungskoalition hat gemeinsame Handlungsfelder

Eine starke Führungskoalition handelt ihren Werten entsprechend, um ihre Vision zu erreichen

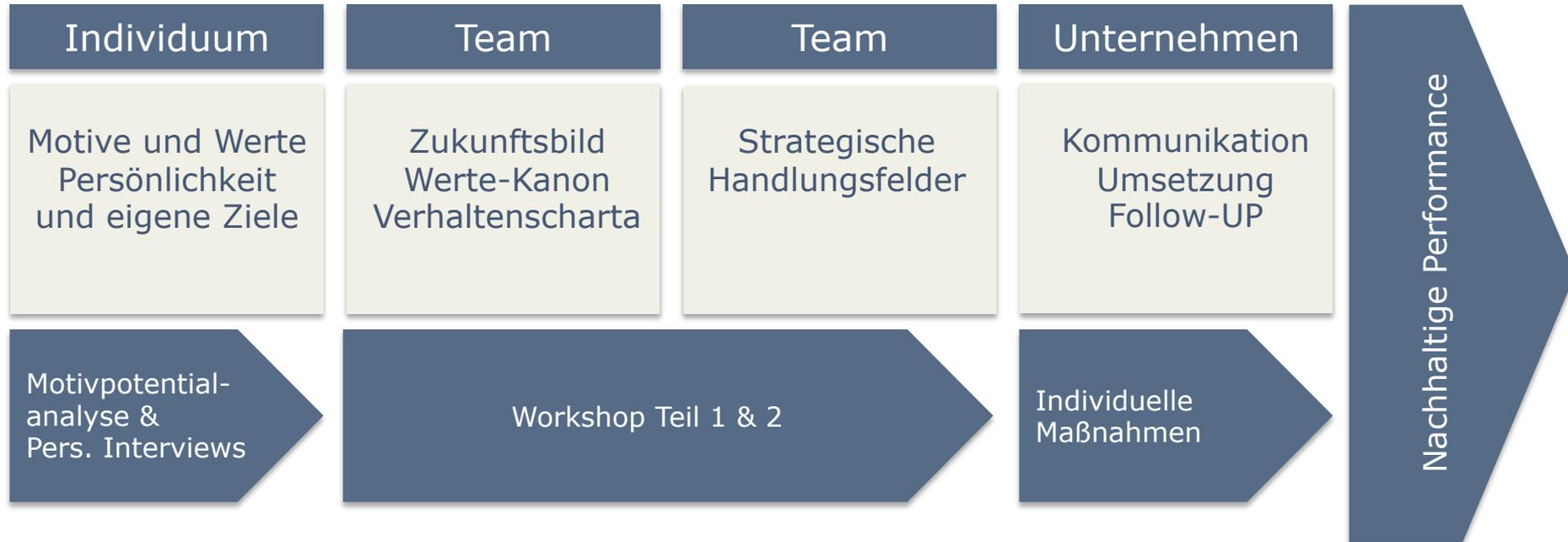


## Eine starke Führungskoalition hat gemeinsame Handlungsfelder

Diese ergeben sich aus dem gemeinsamen Zukunftsbild und den gemeinsamen Werten mit Verhaltenscharta



## Bausteine & Instrumente des Kompaktprogramms



## DENKHORIZONTE: WER WIR SIND

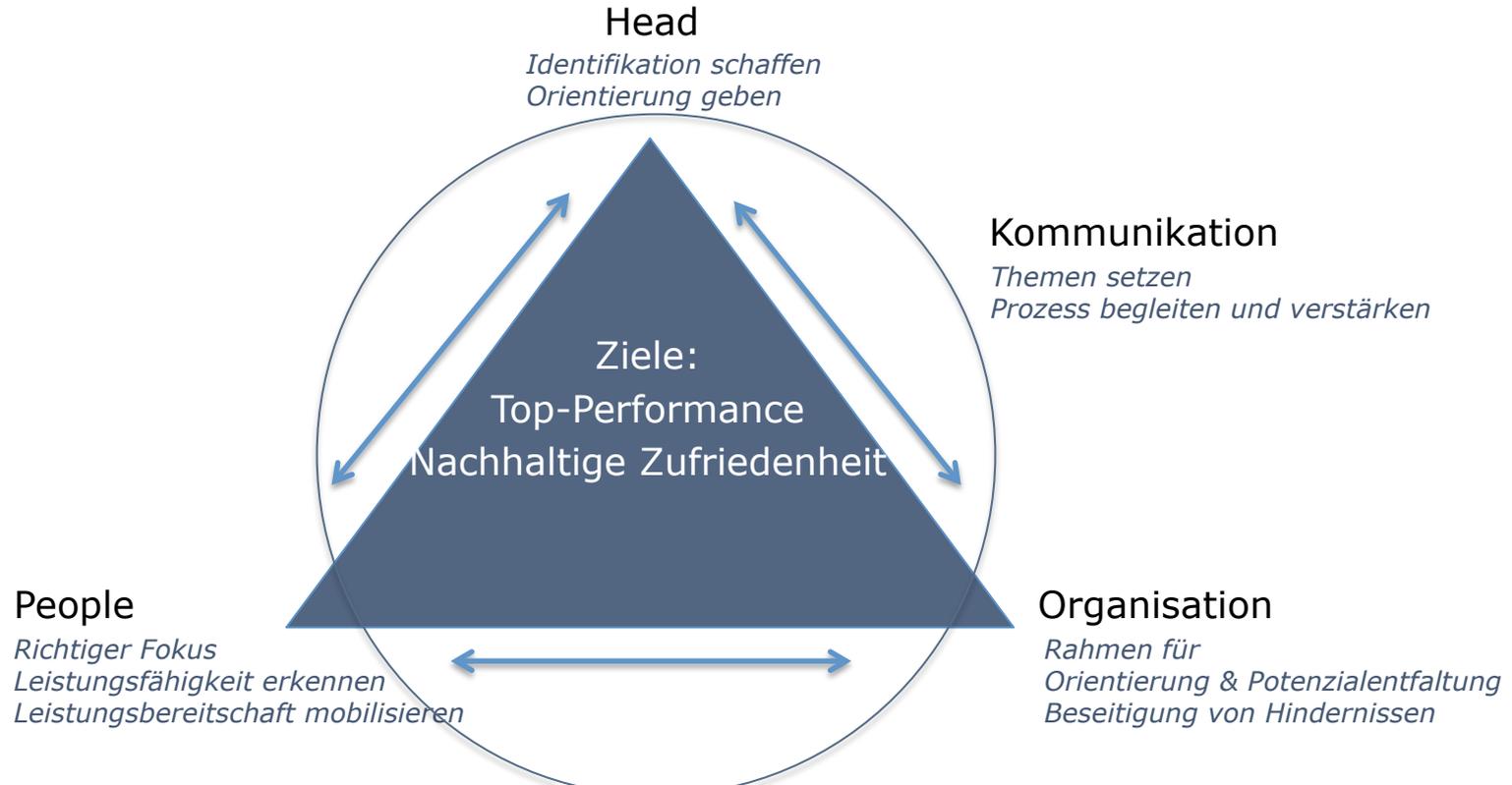
### **Gründer: Michael Müller**

- Seit fast 20 Jahren erfolgreich in Beratung und Coaching von Führungskräften aller Ebenen
- Begleitung persönlicher Veränderungsprozesse
- Sparringspartner Geschäftsführung, Führungskräfte-Entwicklung
- Besondere Expertise: Mittelstand, dezentral organisierte Unternehmen, Selbständige
- Dipl.-Volkswirt, Business Coach nach Hamburger Schule, NLP-Master, ausgebildeter Achtsamkeitstrainer

### **Partnerkreis**

- In unserem Partnerkreis finden sich erfahrene Unternehmenslenker und Organisations- und Kommunikationsspezialisten ebenso wie exzellente Business Coaches und Trainer. Die Fragestellung des Kunden bestimmt das Team.
- Speziell für Übernahmen / Fusionen, Change-Projekte, Implementierung neuer Kulturelemente (z.B. bei Führungswechsel / Unternehmensnachfolge) oder dringenden Anpassungen an den Markt bietet wir Ihnen ein Team mit belegter Expertise.

## Systemischer Beratungsansatz



## KONTAKT

Denkhorizonte  
Elisabethstr. 11  
40217 Düsseldorf

[www.denkhorizonte.de](http://www.denkhorizonte.de)

Michael Müller  
[m.mueller@denkhorizonte.de](mailto:m.mueller@denkhorizonte.de)  
0211 33997 207  
0151 4252 6465

